

ANALISIS PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV. MITRA DENSO BANDAR LAMPUNG

Oleh
Fahrizi
Dosen Tetap Fakultas Ekonomi USBRJ

ABSTRAK

CV. Mitra Denso di Bandar Lampung adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa perbaikan dan penjualan spare part AC. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung.

Sedangkan hipotesis yang diajukan adalah penempatan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Mitra Denso di Bandar Lampung. Hal ini menunjukkan dengan penempatan karyawan yang tepat maka kepuasan karyawan dalam bekerja dapat meningkat dan sebaliknya apabila penempatan karyawan kurang tepat atau tidak sesuai dengan job spesifikasi, maka akan mengakibatkan kepuasankerja karyawan menurun. Oleh karena itu CV. Mitra Denso di Bandar Lampung agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, dengan dilakukannya penempatan karyawan yang sesuai dengan bidang dan keahlian secara terprogram

Keywords : Pengaruh Penempatan Karyawan

PENDAHULUAN

Arti penempatan pegawai dalam sumber daya manusia modern adalah bahwa penempatan pegawai tidak hanya berlaku bagi pegawai baru tetapi berlaku pula bagi pegawai lain yang mengambil alih tugas atau mutasi (Sondang P. Siagian, 192 : 196). Penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan kecakapan jabatan akan mengakibatkan karyawan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas, sehingga akan mengakibatkan produktivitas karyawan akan turun.

Produktivitas karyawan turun naik karena karyawan kurang disiplin dalam bekerja. Apabila produktivitas menurun, maka perusahaan akan dihadapi pada kondisi yang sulit di dalam mengejar target penjualannya, hal

ini akan mengakibatkan kerugian perusahaan.

Kepuasan kerja dapat dilihat dari tingkat absensi. Para karyawan yang kurang mendapat kepuasan kerja akan malas bekerja atau kurang disiplin dan cenderung lebih sering absen, demikian pula sebaliknya karyawan yang memperoleh kepuasan kerja menjadi lebih bersemangat tingkat absensi akan lebih kecil.

Jumlah absensi karyawan diukur dalam kesatuan jumlah orang perhari kerja (hari-orang) perhitungan tingkat absensi diperoleh dengan rumus :

Total absensi =

$$\frac{\text{Total absensi (hari - orang)}}{\text{jumlah waktu kerja (hari - orang)}} \times 100 \%$$

Berdasarkan pada latar belakang di atas maka permasalahan dalam penelitian ini dapat

dirumuskan sebagai berikut :Apakah penempatan Karyawan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung

Berdasarkan latar belakang, permasalahan yang ada, maka dapat ditarik suatu hipotesis bahwa : *“penempatan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung”*.

TINJAUAN PUSTAKA

Manajemen adalah proses pencapaian tujuan melalui kegiatan orang lain. Setiap kegiatan organisasi perusahaan dituntut adanya suatu manajemen yang baik agar kelangsungan hidup perusahaan dapat terjamin. Karena mustahil tanpa adanya manajemen yang baik usaha yang dilakukan oleh perusahaan untuk waktu yang cukup lama dapat berhasil.

Menurut Edwin B. Flippo yang dikutip oleh T. Hani Handoko (1991:3) mendefinisikan manajemen personalia sebagai berikut: manajemen personalia adalah perencanaan, pengorganisasian, pengarah, dan pengawasan kegiatan-kegiatan pengadaan, pengembangan, pemberian kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pelepasan sumber daya agar tercapai berbagai tujuan individu, organisasi dan masyarakat.

Penempatan karyawan merupakan proses yang berkelanjutan. Karyawan tidak ditempatkan begitu saja pada suatu pekerjaan untuk kemudian dilupakan saja. Para karyawan menginginkan tugas dan tanggungjawab yang lebih besar lagi dalam bentuk promosi.

Dalam penempatan karyawan, perlu dipertimbangkan faktor-faktor yang mungkin sangat berpengaruh terhadap kontinuitas perusahaan. Adapun faktor-faktor yang harus dipertimbangkan dalam penempatan karyawan menurut Boedjo Siswanto (1979 : 99).

- a. Faktor Prestasi Akademis
- b. Faktor Pengalaman
- c. Faktor Kesehatan fisik dan mental
- d. Faktor Status Perkawinan
- e. Faktor Usia

Menurut Moh. As'ad pengertian kepuasan kerja adalah perasaan seseorang terhadap pekerjaan. Ini berarti bahwa konsepsi kepuasan kerja semacam ini melihat kepuasan kerja itu sebagai hasil interaksi manusia dengan lingkungannya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu:

- a. faktor psikologi
- b. Faktor sosial
- c. Faktor fisik
- d. Faktor finansial

METODE PENELITIAN

penelitian ini menggunakan Metode Analisis Deskriptif yaitu menggambarkan secara menyeluruh fenomena atau hal-hal yang terjadi

pada objek yang akan diteliti, data dikumpulkan dengan menggunakan teknik pengumpulan data utama kuesioner dan dilengkapi dengan teknik pengumpulan data observasi dan dokumentasi. Dan data yang terkumpul selanjutnya akan dianalisis melalui analisis kualitatif maupun analisis kuantitatif.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Untuk menganalisa data secara kuantitatif, maka peneliti menggunakan teknik korelasi produk moment yaitu dengan cara :

1. Menyebarkan angket/kuisisioner/pertanyaan kepada karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung sebanyak 28 orang karyawan.
2. Dari hasil kuisisioner tersebut maka peneliti dapat menentukan hasil kuisisioner tentang penempatan kerja tentang kepuasan kerja karyawan.
3. Kemudian hasil tersebut dimasukkan ke dalam tabel kerja untuk perhitungan product moment dimana dalam product moment tersebut dicantumkan tabel (r) dan tabel (t) pada Dari tabel kerja dapat diketahui bahwa:

$$\begin{aligned} n &= 28 \\ \Sigma X &= 780 \\ \Sigma Y &= 722 \\ \Sigma XY &= 20.149 \\ \Sigma X^2 &= 21.768 \\ \Sigma Y^2 &= 18.690 \end{aligned}$$

Dengan demikian nilai korelasi antara penempatan karyawan (X) dan kepuasan kerja

karyawan (Y) adalah sebagai berikut :

$$r_{xy} = \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{(n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2) \cdot (n \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2)}}$$

$$r_{xy} = \frac{28(20.149) - (780)(722)}{\sqrt{\{28(21.768) - (780)^2\} \cdot \{28(18.690) - (722)^2\}}}$$

$$r_{xy} = \frac{1 \cdot 021}{1 \cdot 499 \cdot 25}$$

$$r_{xy} = 0,675 \quad (\text{baik})$$

Berdasarkan perhitungan product moment tersebut di atas untuk mempengaruhi keeratan hubungan antara penempatan karyawan dengan kepuasan

Untuk menguji hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya yaitu: penempatan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung, maka peneliti akan mempergunakan rumus yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya yaitu:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$t = \frac{0,675\sqrt{28-2}}{\sqrt{1-(0,675)^2}}$$

$$t = \frac{3,442}{0,738}$$

$$t = 4,664$$

Dari perhitungan tersebut di atas diperbolehkan hasil "t" hitung = 4,664 untuk n=28. apabila angka tersebut dikonsultasikan dengan

nilai "t" hitung lebih besar dari pada "t" tabel yaitu $4,664 > 1,706$.

Dengan demikian maka hipotesis yang telah dirumuskan pada bab pertama yaitu "Penempatan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung" dapat diterima.

Untuk mengungkapkan apakah ada pengaruh antara penempatan karyawan dengan kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung, maka digunakan juga analisis kualitatif untuk mendukung analisis kuantitatif yang diuraikan diatas.

Pengaruh penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sebenarnya penempatan karyawan yang sesuai dengan bidang dan kemampuan karyawan merupakan suatu masalah yang teramat penting. Oleh Karena itu sudah selayaknya penempatan karyawan perlu mendapatkan penanganan yang professional dari manajemen, terlebih-lebih bagi manajemen personalia. Karena bila proses penempatan karyawan yang dilakukan perusahaan tak terencana, maka akan mengakibatkan rasa tidak puas pada diri karyawan yang bersangkutan.

Keberhasilan CV. Mitra Denso di Bandar Lampung dalam menjalankan misi usahannya, karena ditunjang oleh keberadaan para karyawan, dan secara dini keberadaan para karyawan tersebut telah diupayakan dapat meningkatkan segala aktifitas usaha di perusahaan tersebut, dan berdasarkan hal tersebut penempatan karyawan yang tepat sangat berperan. Dengan

penempatan karyawan yang tepat maka kepuasan kerja karyawan dapat meningkat, sehingga masing-masing karyawan selalu berusaha menjalankan pekerjaannya dengan sebaik mungkin, yang pada akhirnya produktifitas kerja karyawan dapat meningkat dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

1. Penempatan karyawan mempunyai hubungan yang cukup erat dengan kepuasan kerja karyawan, hal ini terbukti dari nilai "r" hitung (0,675) terletak antara 0,600 dan 0,800.
2. Dengan penempatan karyawan yang tepat, maka kepuasan dalam bekerja dapat meningkat, dan sebaliknya apabila penempatan karyawan yang kurang tepat atau tidak sesuai dengan job spesifikasi maka akan mengakibatkan kepuasan kerja karyawan menurun. Berdasarkan analisis kualitatif didapat keterangan bahwa penempatan karyawan CV. Mitra Denso di Bandar Lampung telah sesuai dengan bidang dan kemampuan karyawannya, hal ini berpengaruh terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan.

Dengan demikian hipotesis yang menyatakan penempatan karyawan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung dapat diterima.

Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini dapat penulis sarankan:

- a. Untuk tetap mempertahankan serta lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka sebaiknya secara terprogram dilakukan pergantian jabatan yang berupa mutasi atau perputaran jabatan dan tugas, karena kejenuhan dalam menjalankan tugas akan dapat tertanggulangi, yang dimana perlu disadari bahwa kejenuhan dalam menunaikan tugas dapat menjadikan kepuasan kerja menurun.
- b. Untuk dapat meningkatkan promosi jabatan sesuai dengan tingkat pendidikan karyawan pada CV. Mitra Denso di Bandar Lampung
- c. Penempatan karyawan yang sesuai dengan bidang keahlian, pendidikan dan pengalaman

DAFTAR PUSTAKA

- Anto Dajan, 1991. *Pengantar Metode Statistik* jilid I. Penerbit LP3ES. Jakarta
- Bedjo Siswanto 1997, *Manajemen Tenaga kerja*. Penerbit Sinar Baru. Bandung
- M. Manulang, 1992 *Manajemen Personalia*. Penerbit ghalia. Indonesia. Jkarta
- Malayu S. Hasibuan, 2001 *Manajemen Personalia*, Penerbit Bina Kawan Club. Yogyakarta.
- Suharsimi Arikunto, 2000 *Prosedur Penelitian*. Penerbit Bina Aksara. Jakarta
- Susili Martoyo, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit BPFPE, Yogyakarta.
- Siagian, Sondang, 1992 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta
- T. Hani handoko, 1999, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Penerbit liberty. Jakarta.